



Jaarverslag 2017-2018

Ondersteuningsplanraad

SWV Helmond-Peelland VO

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Samenstelling ondersteuningsplanraad	4
Enquête onder OPR-leden	5
Jaarverslag	7

Inleiding

Dit is het vijfde jaarverslag van de ondersteuningsplanraad (OPR) van SWV Helmond-Peelland VO. De OPR heeft in schooljaar 2017-2018 vier keer vergaderd, te weten: 20 september 2017, 22 november 2017, 9 januari 2018 en 16 april 2018. De vastgestelde notulen van de OPR zijn te vinden op de website www.swv-peelland.nl.

Ondersteuningsplanraad

Wat is de ondersteuningsplanraad (OPR)?

De ondersteuningsplanraad is de medezeggenschapsraad van het samenwerkingsverband. In de OPR zitten ouders, personeelsleden en leerlingen van de aangesloten scholen. Zij worden afgevaardigd/gekozen door de MR-leden van deze scholen. De OPR heeft instemmingsbevoegdheid ten aanzien van het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband. Dit betekent dat de OPR moet instemmen met het plan, voordat het kan worden vastgesteld en uitgevoerd.

Samenstelling ondersteuningsplanraad

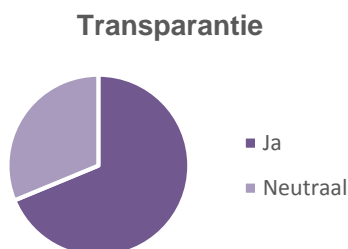
De ondersteuningsplanraad telt momenteel elf personeelsleden en tien ouders. In totaal zijn er 24 plekken in de OPR (12 personeelsleden, 12 ouders). Onderstaande personen hadden zitting in de OPR-vergaderingen. De vacatures zijn hierin opgenomen.

Medewerkers	Aangesloten school
Dhr. D. Hegeman	Aloysiusstichting (vso)
<i>Vacature</i>	De Berkenschutse (vso)
Dhr. A. van den Broek	Commanderij College (vo)
Mw. M. Fun – Vorreyer	Emiliusschool (vso)
Dhr. H. van Baar	IVO-Deurne (vo)
Mw. B. Verstijnen	Jan van Brabant College (vo)
Mw. I. Aalberse	OMO Scholengroep Helmond (vo)
Mw. A. Snellen	Strabrecht College (vo)
Dhr. J. Dolders	SSOE (vso)
Dhr. V. Spoorenberg	Varendonck College (vo)
Mw. M. Wilbers	Willibrord Gymnasium (vo)
Mw. J. van Bommel	Zuiderbos (vso)
Ouders	Aangesloten school
Mw. C. Weijnenborg*	Aloysiusstichting (vso)
Dhr. H. Schocke	Berkenschutse (vso)
Mw. C. Blank	Commanderij College (vo)
Dhr. C. Govaard	Emiliusschool (vso)
Dhr. M. de Vries	IVO-Deurne (vo)
Mw. L. Maréchal	Jan van Brabant College (vo)
Mw. G. Raaijmakers	OMO Scholengroep Helmond (vo)
Mw. J. Sloots	Strabrecht College (vo)
Mw. W. Hendrickx	SSOE (vso)
Mw. J. Bennenbroek	Varendonck College (vo)
<i>Vacature</i>	Willibrord Gymnasium (vo)
<i>Vacature</i>	Zuiderbos (vso)
Voorzitter	
Mw. A. van den Hoven	
Secretaris	
Mw. L. Voskuil	

* Lopende het schooljaar heeft mevrouw Weijnenborg zitting genomen in de OPR als ouder namens de Aloysiusstichting

Enquête onder de leden

Net zoals de afgelopen schooljaren is er weer een enquête verspreid onder de leden. De enquête is uitgezet naar de 22 leden en 16 personen hebben gereageerd, waaronder negen personeelsleden en zeven ouders.



Er werd gevraagd wat de leden van de vergaderlocatie vinden. De vergaderingen vinden plaats in de avonden in de vergaderzaal van SWV Helmond-Peelland VO. 14 leden vinden de vergaderlocatie goed en twee leden vinden het voldoende. De parkeergelegenheid wordt als een pluspunt ervaren.

Vanaf schooljaar 2016-2017 vindt er alvorens het dagelijks bestuur aansluit, een vergadering plaats van een half uur, met uitsluitend de OPR-leden. Aan de leden werd gevraagd of zij het dagelijks bestuur en de directeur als transparant ervaren. 11

leden ervaren het dagelijks bestuur en de directeur als transparant. Vijf leden ervaren het als neutraal.

Op de vraag of de OPR-leden zich serieus genomen voelen antwoorden 13 leden met 'ja' en drie leden met 'neutraal'.

De aanwezigheid van de leden per vergadering wordt zorgvuldig bijgehouden. Hieronder vindt u een overzicht van de aanwezigheid van de verschillende leden bij de vergaderingen van schooljaar 2017-2018:

Naam	20-09-2017	22-11-2017	9-01-2018	16-04-2018
Personeel				
Mevrouw I. Aalberse				
De heer H. van Baar				
Mevrouw J. van Bommel				
De heer A. van den Broek				
De heer J. Dolders				
Mevrouw Fun-Vorreger				
De heer D. Hegeman				
Mevrouw A. Snellen				
De heer V. Spoorenberg				
Mevrouw B. Verstijnen				
Mevrouw M. Wilbers				
Ouders				
Mevrouw J. Bennenbroek				
Mevrouw C. Blank				
De heer C. Govaard				
Mevrouw W. Hendrickx				
Mevrouw L. Maréchal				
Mevrouw G. Raaijmakers				
De heer H. Schocke				
Mevrouw J. Sloots				
De heer M. de Vries				
Mevrouw C. Weijenborg				

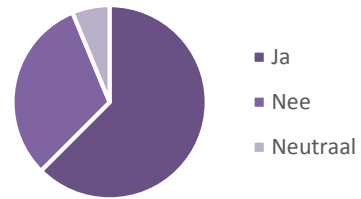
Aanwezig

Afwezig

Door fusies van scholen zijn vacatures beter opgevuld ten opzichte van voorgaande jaren. Momenteel zijn er drie vacatures, waarvan twee oudervertegenwoordiging en één personeelsvertegenwoordiging (zie ook pagina 4).

Aan de leden is gevraagd of zij de inbreng van de verschillende personen evenwichtig vinden. Tien leden vinden van wel, vijf leden vinden van niet en één lid vindt het neutraal.

Evenwichtige inbreng



Sfeer



SWV Helmond-Peelland VO vindt het belangrijk dat er een goede en open sfeer is tijdens de vergaderingen. Er is daarom gevraagd aan de leden hoe zij de sfeer ervaren. 13 leden ervaren de sfeer als goed en drie leden vinden het voldoende.

Minimaal twee weken voor iedere vergadering worden vergaderstukken verstuurd zoals een agenda, de conceptnotulen van de vorige vergadering en inhoudelijke vergaderstukken. Iedere vergadering wordt genotuleerd door

de secretaris. De vastgestelde notulen zijn vervolgens te vinden op de [website](#) van SWV Helmond-Peelland VO. Op de vraag wat de leden van de kwaliteit vinden van de vergaderstukken en notulen antwoorden dertien leden met 'goed' en drie leden met 'voldoende'.

De OPR-leden worden afgevaardigd door de MR-leden van de verschillende scholen. Het is daarom van belang dat de OPR-leden de eigen MR informeren over de besproken onderwerpen en de stand van zaken van het samenwerkingsverband. Aan de leden is gevraagd of zij hun achterban informeren en zo ja, op welke manier? 15 leden informeren hun achterban en één lid geeft aan dit niet te doen. De leden geven aan dat zij de MR informeren tijdens de vergadering (als agendapunt), de verslagen nasturen, via ouderraadvergaderingen, nieuwsbrief of een e-mail sturen met de daarin besproken punten.

Aan de leden is gevraagd wat het samenwerkingsverband kan doen om het werk als OPR-lid te verbeteren. De volgende suggesties zijn gegeven:

- Een digitaal naslagwerk maken met termen zodat hier zaken in opgezocht kunnen worden;
- Nieuwe leden informatie over het samenwerkingsverband verstrekken;
- De vergadering een half uur later laten beginnen (starttijd 20.00 uur).

Conclusie

Over het algemeen kunnen we concluderen dat de OPR-leden tevreden zijn over de wijze waarop de OPR is vormgegeven. Net als voorgaande jaren blijft SWV Helmond-Peelland VO streven naar het tijdig versturen van de vergaderstukken. Gekeken wordt in hoeverre nieuwe leden geïnformeerd kunnen worden over het samenwerkingsverband en of de aanvangstijd van de vergadering aangepast kan worden. Elk schooljaar zal er minimaal één themabijeenkomst georganiseerd worden die o.a. gevuld wordt met agendapunten aangedragen door de leden.

Jaarverslag

20 september 2017

Voor de vergadering van 20 september 2017 is aan de leden gevraagd welke onderwerpen zij graag besproken willen hebben. Voor deze vergadering is geen bestuur uitgenodigd. Besproken is hoe het ondersteuningsplan 2018-2022 besproken zal worden in november en hoe de werkwijze van de OPR bevalt.

22 november 2017

Het ondersteuningsplan 2018-2022 is toegelicht door het dagelijks bestuur en vragen zijn beantwoord. Vervolgens is er een financiële commissie opgericht vanuit de OPR die naderhand met de directeur in gesprek is gegaan over de (meerjaren)begroting 2018.

9 januari 2018

In deze vergadering is het ondersteuningsplan 2018-2022 ter instemming voorgelegd aan de OPR-leden. 14 leden hebben ingestemd met het ondersteuningsplan 2018-2022 en twee leden hebben tegen gestemd. Hiermee is instemming verleend aan het ondersteuningsplan 2018-2022.

16 april 2018

In de laatste vergadering van het schooljaar is het voorzitterschap besproken. De huidige voorzitter, Annemieke van den Hoven, is nogmaals benoemd voor tenminste een schooljaar. De directeur van SWV Helmond-Peelland VO heeft een presentatie gegeven over passend onderwijs: wat betekent het voor deze regio en welke arrangementen er zijn georganiseerd.