

Rapportageformat praktijktoets Passend onderwijs.

Samenwerkingsverband:	Helmond - Peelland
Datum praktijktoets:	27 aug 2013

1. Weten ouders wat ze mogen verwachten?

Complimenten voor de volgende punten:	<ul style="list-style-type: none">• Brieven ouders zijn getest op begrijpelijk taalgebruik• Secretaris PCL is laagdrempelig bereikbaar voor ouders• Ouders binnen OPR snel geregeld
Aandachtspunten:	<ul style="list-style-type: none">• Communicatie met ouders op ieder niveau aandacht geven• Structurele plek waar ouders laagdrempelig met vragen terecht kunnen• Aanbod PaO voor ouders/leerlingen nog te weinig concreet

2. Weten professionals (o.m. leerkrachten) wat er van hen wordt verwacht?

Complimenten voor de volgende punten:	<ul style="list-style-type: none">• Afspraken binnen school over zorg waar docenten op kunnen steunen• Positieve betrokkenheid: "PaO is maatwerk en mensenwerk• Lerende houding
Aandachtspunten:	<ul style="list-style-type: none">• ZOCO-netwerk meer inhoudelijk karakter geven• Rol van VSO (en AB) onderbenut• SOP is niet herkenbaar, legt geen relatie met eigen praktijk

3. Kan de school de verwachtingen waarmaken?

Complimenten voor de volgende punten:	<ul style="list-style-type: none">• Brede aandacht voor professionalisering• Samen nieuwe arrangementen ontwikkelen (VO-VSO)• Groot onderling vertrouwen
Aandachtspunten:	<ul style="list-style-type: none">• Docenten meer betrekken bij opdracht Passend onderwijs (beter SOP)• Ontwikkeling Passend onderwijs binnen havo/vwo• Aandacht voor overvragen van docenten

4. Worden de verwachtingen door het swv inhoudelijk en bestuurlijk goed gemanaged?

Complimenten voor de volgende punten:	<ul style="list-style-type: none">• Positieve wisselwerking tussen voorzitter en coördinator• Meetbare opbrengsten• Goed inzicht in taakstelling, krachtenveld en procesinrichting
Aandachtspunten:	<ul style="list-style-type: none">• Van beheersmatige aanpak naar gezamenlijke visie• Samenhang aanbrengen tussen verschillende organisatieniveaus• Gewenste dialoog in de praktijk brengen

Suggesties voor proces (en verminderen/voorkomen bureaucratie):

- Vertaal (kleine) successen (zie complimenten) naar strategisch (gezamenlijk) beleid
- Betrek het werkveld optimaal bij strategievorming en voorkomen van bureaucratie
- Zo snel mogelijk opnieuw nadenken over inhoud en functie van SOP
- Betrek ouders bij voorkomen van overbodige bureaucratie
- Laat cluster 2 participeren in je PCL